

今後どのようなスキルを身につければ、仕事に役立ちますか (好印象を与える面接)

一. 会話

①

音声 URL :

<https://ttrw.com.cn/ttrw/text/download/sound/?id=145&filename=1lv5-9-1.mp3>

面接官：私のほうからの質問は以上ですが、鈴木さんのほうで何か聞いておきたいことはありますか。

鈴木：そうですね。給料はどのように決められますか？いつ上がりますか？

Q、なぜこの質問は心証を悪くするのでしょうか。

Q、どのように質問すれば心証を悪くすることなく聞きだすことができますか。

ヒント：直接聞くのではなく、一般的なモデルを聞く。

②

音声 URL :

<https://ttrw.com.cn/ttrw/text/download/sound/?id=146&filename=1lv5-9-2.mp3>

面接官：私のほうからの質問は以上ですが、鈴木さんのほうで何か聞いておきたいことはありますか。

鈴木：そうですね。残業って多いんですよね？週にどのくらいですか？

Q、なぜこの質問は心証を悪くするのでしょうか。

Q、どのように質問すれば心証を悪くすることなく聞きだすことができますか。

ヒント：同業種の先輩の例を出したり、今まで自分がこなしてきたことを伝える。

この他にどんな逆質問は心証を悪くすると思いますか。なぜですか。

③

音声 URL :

<https://ttrw.com.cn/ttrw/text/download/sound/?id=147&filename=1lv5-9-3.mp3>

面接官：私のほうからの質問は以上ですが、鈴木さんのほうで何か聞いておきたいことはありますか。

鈴木：そうですね。ぜひ戦力になりたいと思うのですが、今後どのようなスキルを身につければ、仕事に役立ちますか。

面接官：それは良い質問ですね。当社では営業後の事務処理が多いので、パソコンスキルを更身につけると仕事が効率的にできるようになりますよ。

鈴木：パソコンスキルですね。わかりました。ありがとうございます。

④

音声 URL :

<https://ttrw.com.cn/ttrw/text/download/sound/?id=148&filename=1lv5-9-4.mp3>

面接官：私のほうからの質問は以上ですが、鈴木さんのほうで何か聞いておきたいことはありますか。

鈴木：そうですね。私と同年代で入社し、その後活躍している人で、どんな事例がありますか。

面接官：具体的な事例ですか。入社後2年でプロジェクトリーダーになっている人は何人もいますね。

鈴木：そうでしたか。努力をきちんと評価していただけるんですね。やりがいを感じます。

上の二つの会話は心証を良くする逆質問です。なぜそう言えますか？

二. 練習

面接官と求職者になって、面接（1人5分）のロールプレーをしてみましょう。

① 面接では普通、どんなことを質問されますか。

-
-
-
-
-

② 面接官：今挙げた質問を使って、相手に面接を行なってください。

求職者：面接官の質問に的確に答えてください。

三. ミニ文法コーナー

こんなにひどいゴシップ記事はまったく（ ）たえない。

- A 読んで
- B 読めば
- C 読むに
- D 読むと

正解は？

ヒント：

意味：～を我慢できない

接続：「動一辞書形」＋にたえない

例文：最近、見るに耐えないほどひどい番組がある。

四. 豆知識

若者言葉



若者言葉をビジネスシーンで多用すると印象を悪くし、稚拙で能力不足だと思われる。具体的に言って、ビジネスシーンにおいてどんな若者言葉を避けるべきだろうか。

例えば言葉を短く省略する言葉。これは決して丁寧には聞こえない。例えば「何気なく→何気に」、「気持ち悪い→キモい」など。そして、「とても」、「すごく」の代わりに語頭に「超」をつける傾向は、新入社員ならずともあり、乱暴で幼稚に聞こえ、頻繁に使うと相手に対する敬意を損なう。

また、若者言葉として、“あいまい言葉、ぼかし言葉”というものもある。「私的には～」、「～とか」、「～みたいな」、「～ていうか」などがその代表例だ。一見相手に対してへりくだっているように聞こえるが、謙譲語とはまったく違い、意思の伝え方が弱くなるだけである。さらに会話も短縮する傾向にあり、主語などを省いて話をすすめる人も少なくない。

Q、他にどんな若者言葉があるでしょうか。中国にはどんな言葉がありますか。